



Александр Фридман
«Вы или Вас. Профессиональная эксплуатация подчиненных»
Издательство «Добрая книга», 2010
Твердый переплет, 496 стр.

Александр Фридман, в отличие от многих других авторов, не является теоретиком, он управляющий партнер крупной консалтинговой компании, член совета директоров, автор многочисленных программ и курсов, поэтому данный материал является практическим пособием. Бизнесом он стал заниматься с 1988 года, а с 1993-го и по сей день — консалтингом.

В книге отображены психологические аспекты многих проблем. Присутствуют ссылки на труды именитых психологов, философов. Сам Фридман активно пользуется результатами их трудов при подборе персонала, во взаимодействии с партнерами по бизнесу. В частности, его учителями являются Сунь Цзы, Ицхак Адизес, Карл Юнг и т. д. Вот что он сказал

по поводу использования их трудов: «Термины, используемые в книге, могут не совпадать с общепринятыми, но, как мне кажется, точно характеризуют типы. Во всяком случае, я именно эти определения использую в процессе диагностической оценки управленческого потенциала». В данном случае речь идет о теории психотипов Юнга, которая сейчас активно используется разными компаниями при оценке управленческого потенциала работников, их склонностей к административной работе и управлению.

Вся книга разбита по принципу «факт, следствие, проблемы, вывод», что дает возможность более рационально взглянуть на ситуацию. По мнению автора, необходимо внедрять «регу-

лярный менеджмент» — технологию уменьшения беспорядка, тщательно спланированную и хорошо работающую систему управления предприятием. В такой системе взаимосвязаны все основные участки бизнеса: продажи, поставки, склад, производство, торговый и финансовый учет, управление кадрами. Руководитель точно знает, чем занимается каждый сотрудник на его предприятии, сколько денег тратит каждое подразделение, какую приносит прибыль. Основываясь на собственном опыте, автор дает готовые рабочие формулы и алгоритмы действий для решения проблем. На мой взгляд, такую книгу будет интересно и полезно прочитать.

★ ★ ★ ★ ★